Comune di Molinella | E
Protocollo N.0014493/2022 del 16/06/2022

Organo di revisione economico-finanziaria

VERBALE N° 17 del 14/06/2022

Oggetto: **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022: VARIAZIONE N.3"**

Premesso che il Collegio è stato nominato con Delibera n. 34/CC del 31/05/2021, con decorrenza 1/06/2021 nelle persone di:
Dott. Valerio Fantini - Presidente
Dott. Giovanni Battista Furno - Componente del Collegio
Rag. Albertino Santucci - Componente del Collegio

Presa visione della relazione presentata in merito dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane Prot. n° 13929/2022, avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022: VARIAZIONE N.3" allegata al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATE le disposizioni normative di riferimento:

- Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.).

L'Ente ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'Anno 2021, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 23/2022 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2021, e con determinazione n. 328 del 06/05/2022 ha determinato il limite di spesa per nuove assunzioni anno 2022;

- Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 (G.U. n° 173/2018), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019
- DPCM 17 marzo 2020
- Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020

PRESO ATTO che, dalla documentazione indicata si evince che:
-ai sensi dell'Art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 –Tab. 1, per fascia demografica è assegnato il VALORE SOGLIA del 27%;
-ai sensi dell'art. 5, che limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata in Tabella 2, è assegnata la percentuale massima annuale di incremento della spesa per il personale in servizio, fissata per l'Anno 2022 nel 19 %;
-in base ai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato, è pari al 22,57%, e che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27% secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;
Il Comune di Molinella dispone pertanto di un margine di potenziale maggiore spesa pari a €. **651.943,94**, fino al raggiungimento del valore soglia.

RICHIAMATA la Deliberazione n. 177 del 13/12/2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ANNUALE

ANNO 2022", che ha stabilito il fabbisogno per l'anno 2022 e le successive Deliberazioni n. 6/2022 e n. 42 del 31/03/2022 inerenti la variazione al suddetto piano;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione n° 85/2007 del Consiglio Comunale di Molinella è stata costituita la Società Patrimoniale "Molinella Futura" s.r.l., a totale partecipazione del Comune di Molinella;
- la Giunta Comunale con Deliberazione n° 160 del 19/12/2011 ha disposto, con decorrenza 1° Gennaio 2012, il trasferimento a Molinella Futura s.r.l. del personale comunale interessato dalla cessione dei rami d'azienda;
- il Consiglio Comunale con Deliberazione n° 31 del 26/05/2022 ha approvato il POA 2022 di Molinella Futura s.r.l.;
- la Giunta Comunale con Deliberazione n. 45 del 12/04/2022 ha disposto con atto di indirizzo la conseguente attività procedimentale volta alla reinternalizzazione di quei servizi di pertinenza comunale, attualmente affidati alla società; a seguito di tale operazione saranno ricollocati nella dotazione organica del Comune, con l'inquadramento giuridico ed economico del CCNL Enti Locali, gli originari dipendenti comunali, trasferiti alla società successivamente alla sua costituzione e attualmente in servizio nella società medesima;
- con Verbale di Accordo Quadro Sindacale, acquisito agli atti con prot. n. 17013 del 7/12/2011 avente ad oggetto "Procedure per il passaggio di dipendenti comunali in Molinella Futura s.r.l.", ai sensi dell'Art. 4-Reinternalizzazione dei servizi e del personale «Nei casi di riacquisizione da parte del Comune dei servizi e delle attività conferite a Molinella Futura s.r.l., e di scioglimento o messa in liquidazione della medesima Società, il personale comunale trasferito verrà reintegrato negli organici del Comune di Molinella, ciò nel rispetto della normativa vigente. Il reintegro avverrà nella medesima Categoria e Profilo Professionale rivestita anteriormente al trasferimento, con conseguente applicazione del trattamento economico e normativo previsto dal CCNL Enti Locali al momento vigente. A tal fine il Comune di Molinella si impegna a mantenere vacanti, nella propria dotazione organica, un numero di posti pari a quello dei dipendenti trasferiti, con la stessa Categoria e Profilo Professionale»;

PRESO ATTO delle esigenze dotazionali del servizio tecnico, in particolare:

- facendo seguito al Piano di Razionalizzazione di Molinella Futura s.r.l., società a totale partecipazione pubblica, è prevista la reinternalizzazione nella dotazione organica comunale di quei dipendenti comunali originariamente trasferiti e attualmente in servizio presso la società stessa;
- si riscontra una carenza di personale cat. D a seguito delle dimissioni di n. 2 dipendenti profilo Istruttore Direttivo e necessita di una unità cat. D, profilo istruttore direttivo tecnico, di alto profilo tecnico, in supporto per garantire il Servizio LLPP e la gestione degli operai;

DATO ATTO che il reintegro di n. 6 operai specializzati, nella propria dotazione organica, deve avvenire nella medesima Categoria e Profilo professionale rivestita anteriormente al trasferimento, come da Verbale di accordo quadro sindacale del 7/12/2011 (Prot. 17013 del 07/12/2011);

PRESO ATTO altresì della richiesta del Dirigente Area Servizi Generali e del Territorio in base alla quale, in considerazione delle esigenze di maggiore funzionalità operativa e gestionale del Servizio succitato, è necessario ed indispensabile procedere alla modifica della dotazione organica, mediante conversione del posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, cat. D, attualmente vacante per dimissioni volontarie di dipendente matr. 43, in Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, per procedere successivamente alla copertura mediante mobilità esterna fra Enti, previo esperimento della procedura di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;

RITENUTO pertanto di procedere alla modifica del PTFP approvato, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

CONSIDERATO che la spesa è prevista nel bilancio 2022/2024, pari a **€.157.263,00**, a carico della:
Missione 1-Programma 10 -Cap. 1423 "risorse per nuove assunzioni/mobilità" Macroaggregato 1.01.01.01.000 €. 50.679,00;
Missione 1-Programma 3-Cap. 91011 "stipendi e altri assegni fissi personale ragioneria e economato" Macroaggregato 1.01.01.01.000 €. 14.255,00;
Missione 1-Programma 3-Cap. 91012 "oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune pers. ragioneria-economato" Macroaggregato 1.01.02.01.000 € 3.874,00;
Missione 1-Programma 3-Cap. 51012 "irap su retribuzioni al personale servizio ragioneria economato" Macroaggregato 1.02.01.01.001 €. 1.211,00;
Cap. 71233 stipendi personale servizi tecnici ex M.F. €. 63.733,00
Cap. 61233 contributi personale serv. tecnici ex. M.F.€. 18.093,00
Cap. 51233 IRAP person. Serv. Tecnici ex. M.F.€ 5.418,00

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato il **verbale n. 8 del 29/03/2022** con cui questo Collegio dei Revisori ha provveduto alla certificazione del rispetto dei limiti di spesa nella programmazione di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19 comma 8 Legge n° 488/2001 e s.m.i.;

PRENDE ATTO

che la variazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2022-2024 risulta improntata al principio del rispetto della normativa in premessa citata dei relativi vincoli di spesa;

E S P R I M E

parere favorevole in ordine alla variazione della programmazione triennale del fabbisogno personale 2022-2024, i cui contenuti saranno riportati nell'aggiornamento del D.U.P. 2022-2024.

Molinella, 14/06/2022

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Dott. Valerio Fantini - Presidente

Dott. Giovanni Battista Furno - Componente

Rag. Albertino Santucci - Componente